

INTERIM MANAGEMENT

**ASOCIACIÓN
INTERIM
MANAGEMENT
ESPAÑA**

Interim
España



PEQUEÑOS O GRANDES PROBLEMAS



- Bajas inesperadas
- Sucesión familiar
- Negociación con entidades
- Reestructuración de la empresa
- Reducción de personal



PEQUEÑOS O GRANDES PROBLEMAS

- Lanzamiento nueva línea de negocio
- Entrada en nuevos mercados
- Implantación de un ERP
- Proceso de fusión



¿SOLUCIÓN?

INTERIM MANAGEMENT

INTERIM MANAGEMENT

- 1) ¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?
- 2) CASUÍSTICA PARA SU CONTRATACIÓN
- 3) MODALIDADES DE CONTRATACIÓN



¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

- 1) Definición
- 2) Origen
- 3) IM en el mundo y en España
- 4) Interim Manager vs Consultor
- 5) Ventajas de la contratación de un IM
- 6) Proceso de Interim Management



¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

Definición



El Interim Management es un **servicio** prestado por una persona con **alta cualificación** en una o varias especialidades y/o sectores y con **amplia experiencia** en el mundo empresarial, que se incorpora a la estructura directiva de una empresa durante un **tiempo determinado para realizar una misión o proyecto concreto**

¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

¿Cuándo utilizarlo?

El equipo directivo no tiene:

- Tiempo
- Conocimientos
- Experiencia



Necesidades diversas: fusiones, reestructuraciones, sucesiones, entrada en nuevos mercados, etc

¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

Perfil Interim Manager

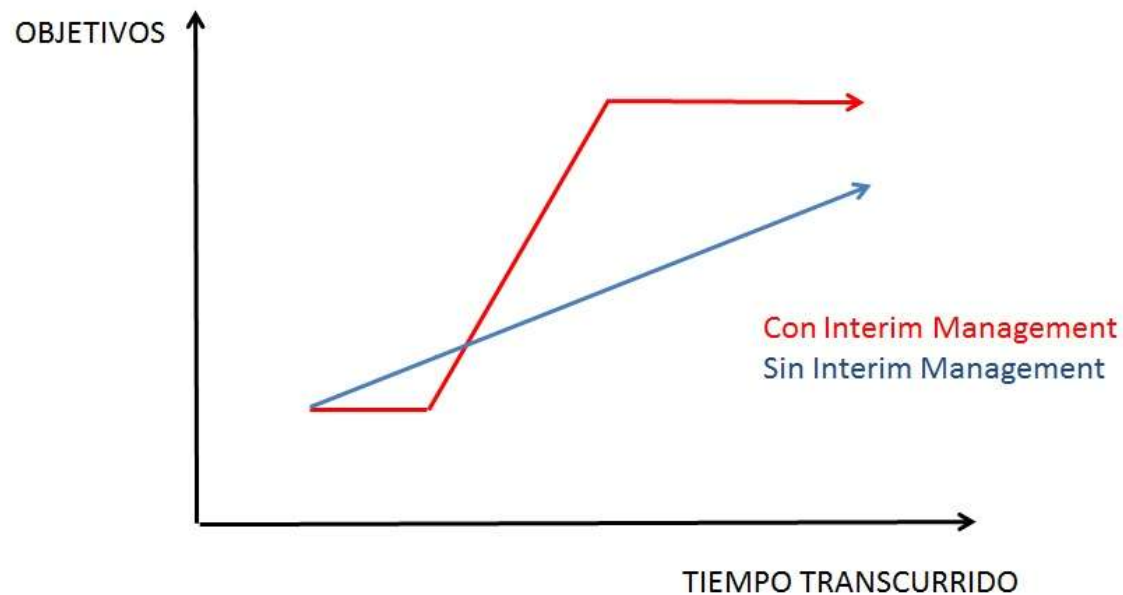
- Perfil senior: 15 años de experiencia
- Edad media: 52 años (*)
- Un 96% son hombres (*)
- Un 34% provienen de la Dirección General (*)
- Un 59% trabajaba en la Industria (*)
- Independencia de criterio y objetividad
- Visión amplia e integradora
- Enfoque a la acción y los resultados
- Interim “puro” vs Project Interim



¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

Duración del IM

- Ejecución media de entre 6 meses y 2 años



¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

Coste del IM

- Proporcional a la capacidad y experiencia
- Coste variable
- Mayores niveles de eficiencia
- Sin costes salariales adicionales



¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

Origen



- Antecedentes en la antigua Roma (publicanos)
- Práctica moderna:
 - Holanda y EEUU en los años 70
 - Se desarrolla en los 80
 - Ejemplo: reunificación alemana
 - Implantación sector público y privado

¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

IM en el mundo y España

- Países con tradición: Holanda, Alemania, UK
- UK: 10.000 Interim Managers censados
- España: contrataciones aumentaron un 68% en 2011(*)
- En otros países es un estilo de vida
- En España, para problemas estructurales
- En países con mayor tradición, existen importantes asociaciones de IM



¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

Caso concreto: Reino Unido

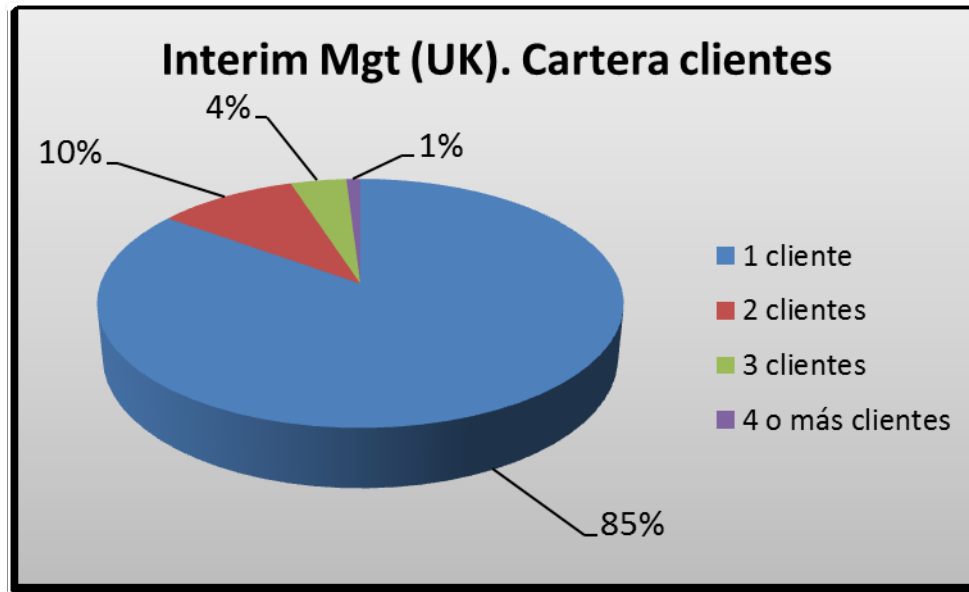


El Institute of Interim Management es una asociación británica que publica periódicamente el Interim Management Survey. Los últimos datos disponibles datan de septiembre de 2012, extraídos de una muestra de 2.013 Interim Managers , la mayor parte de ellos asociados al propio IIM.

¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?



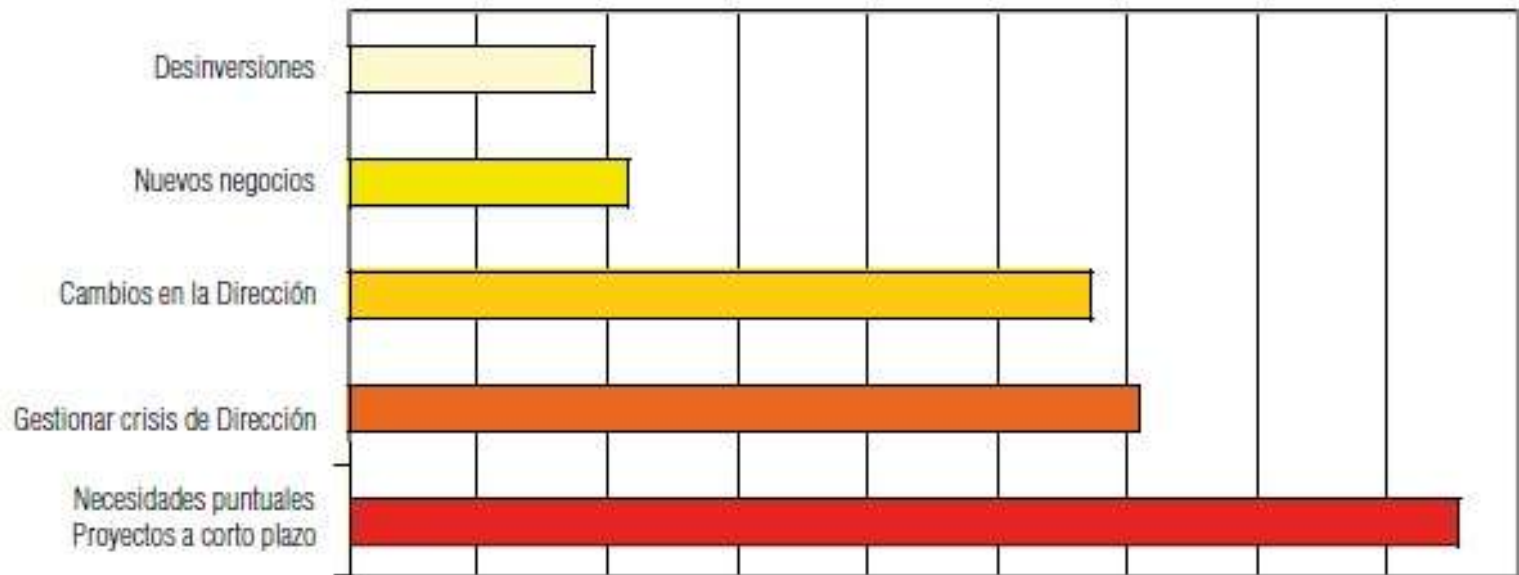
Caso concreto: Reino Unido



Fuente: elaboración propia con datos del Interim Management Survey del IIM (sept. 2012)

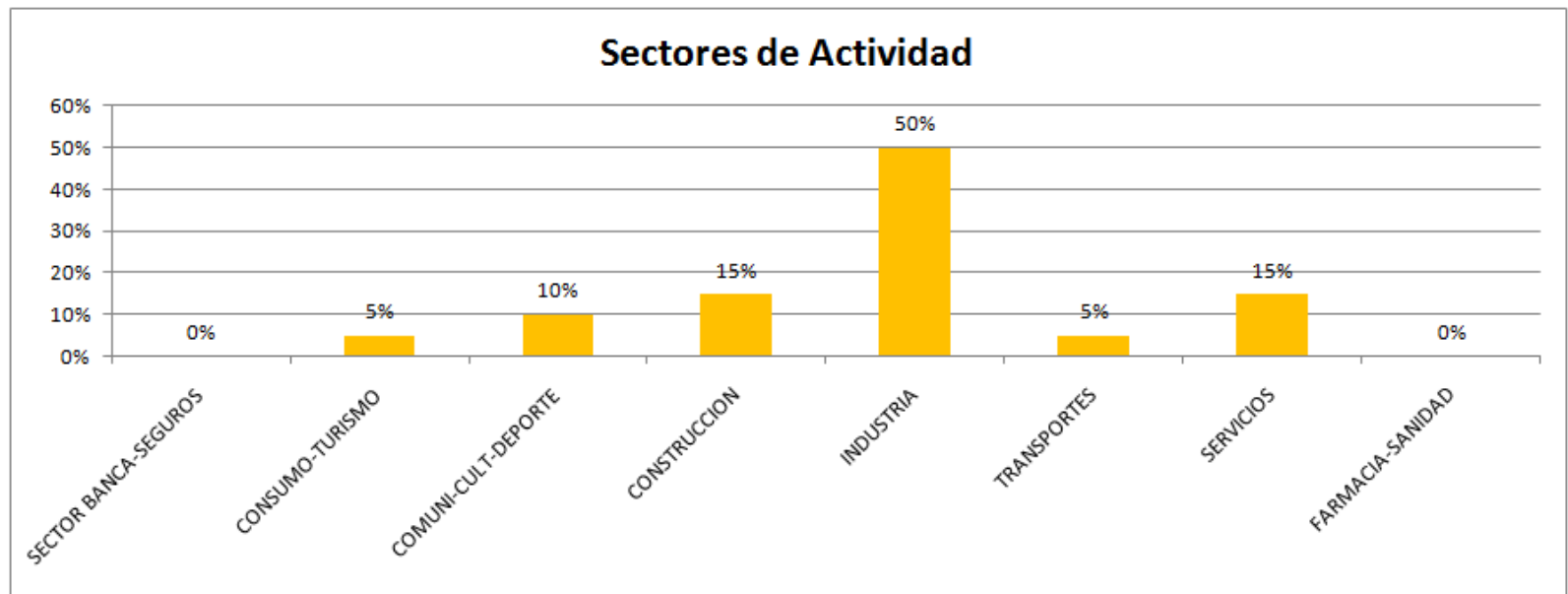
¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

IM en España (Causas)



¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

IM en España (Sectores)



Fuente: ICSA RRHH

¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

Interim Manager vs Consultor



- Distintos trabajos, perfiles similares
- El consultor aporta ideas, el IM además las ejecuta
- El IM pasa a formar parte de la empresa
- El consultor asesora, pero no implementa
- El IM se centra en la rentabilidad del cliente
- El IM es más flexible
- El 78% de los directivos británicos prefieren a un IM

¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

Ventajas IM (para la empresa)

- Experiencia
- Objetividad
- Eficacia
- Implementación rápida
- Compromiso
- Rentabilidad
- Rapidez incorporación
- Flexibilidad
- Responsabilidad
- Coste controlado
- Transferencia Know-how
- Talento



¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

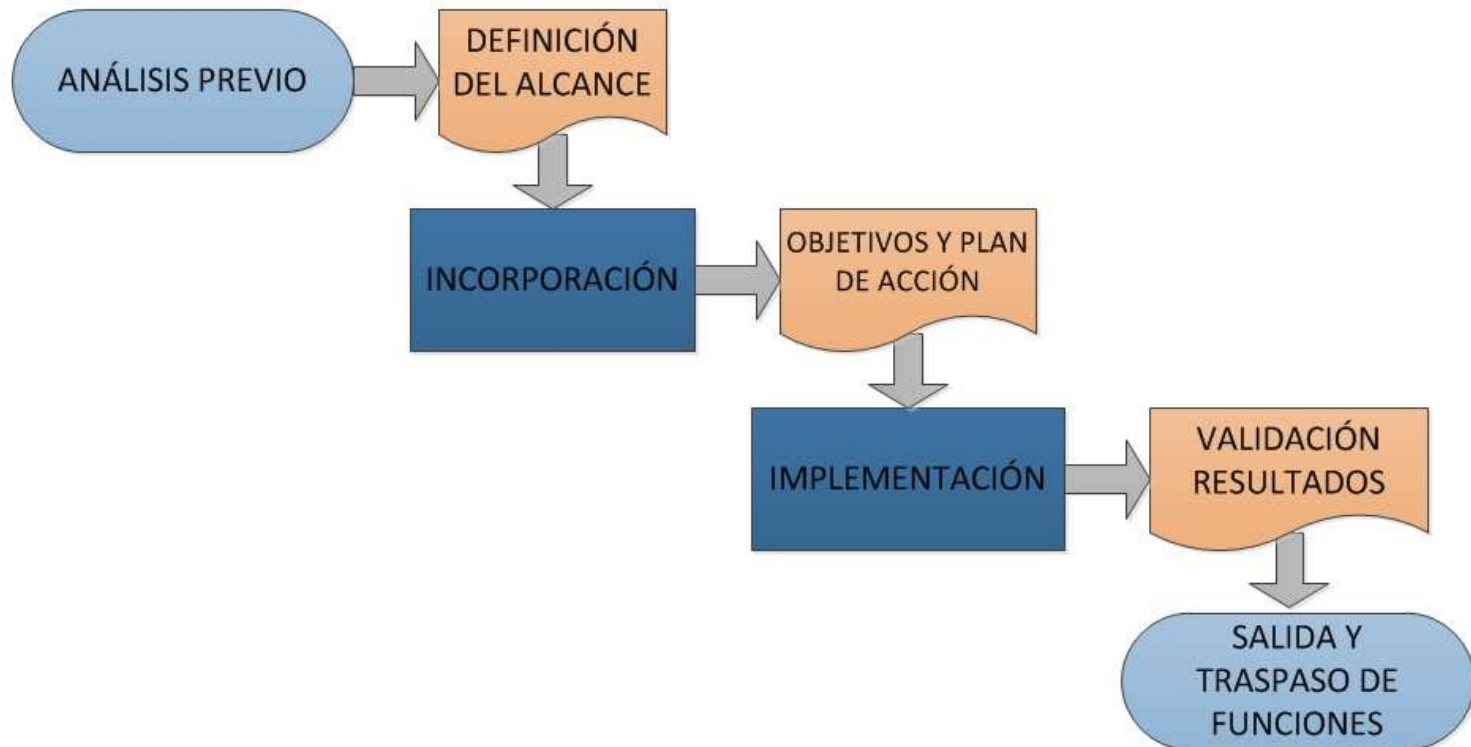
Ventajas IM (para el profesional)

- Oportunidad
- Planificación personal
- Desarrollo profesional
- Ampliación del networking
- Sueldo



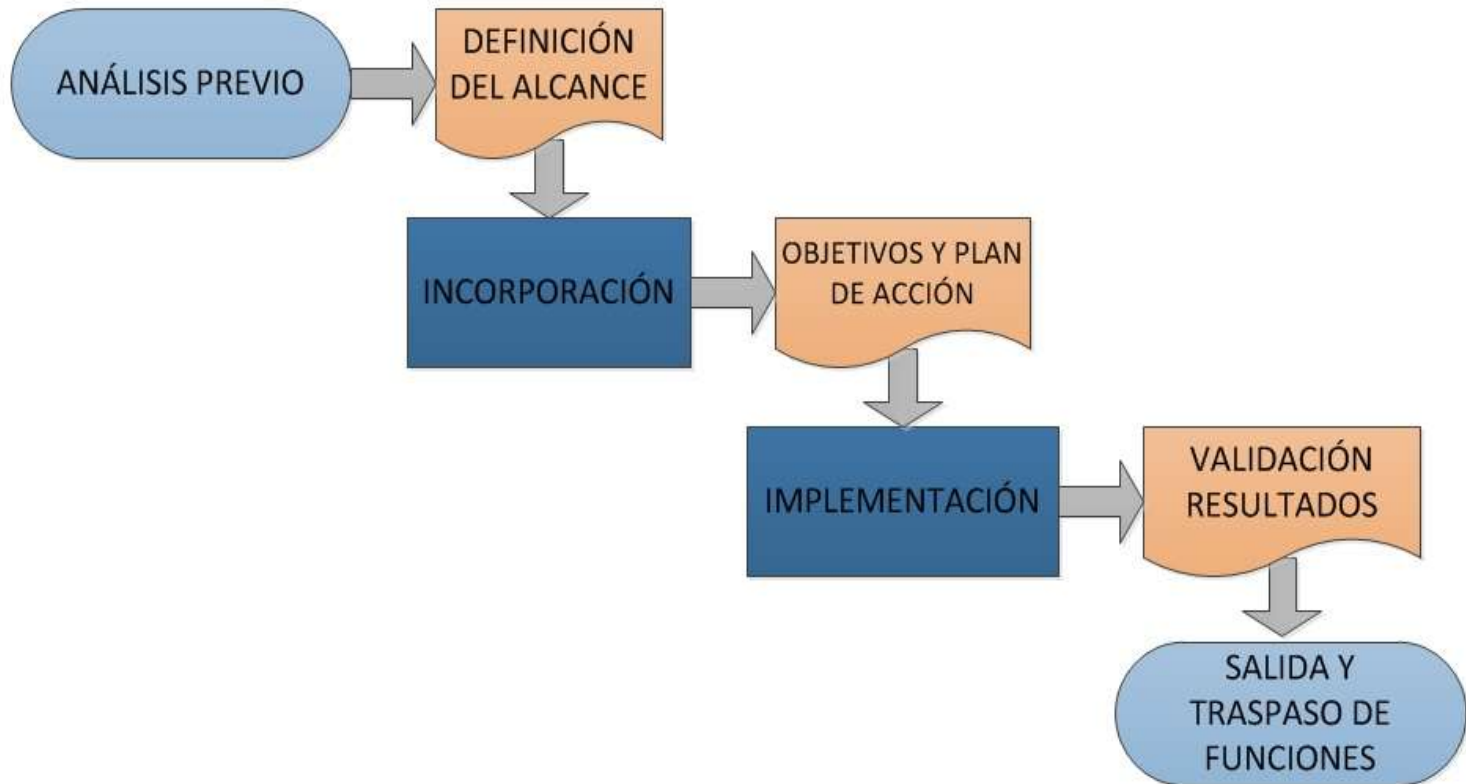
¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

Proceso de Interim Management



¿QUÉ ES EL INTERIM MANAGEMENT?

EL CICLO DE VIDA DE UN PROYECTO DE INTERIM MANAGEMENT



CASUÍSTICA PARA CONTRATAR IM

Sustituciones temporales

- Cese / Dimisión
- Baja temporal
- Intervención antes y durante una Due Dilligence



CASUÍSTICA PARA CONTRATAR IM

Procesos de cambio

- Pilotaje de un cambio organizacional
- Reestructuración de áreas
- Desarrollo de nuevos modelos de negocio
- Entrada en nuevos mercados
- Preparación de la sucesión generacional



CASUÍSTICA PARA CONTRATAR IM

Desarrollo de una misión

- Lanzamiento nueva línea de negocio
- Implantación nueva línea de producción
- Implementación ERP / SOX / ISO / Fiscales
- Desarrollo planes estratégicos
- Reducción de costes



CASUÍSTICA PARA CONTRATAR IM

Desarrollo de una misión

- Gestión de la compra de una empresa
- Gestión de la venta de la empresa
- Gestión de una fusión
- Gestión de una situación de cierre
- Reflotamiento de empresas
- Desinversiones



MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Head Renting

Interim Management Part Time

Interim Management Full Time

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Head Renting

- Alquiler de directivos
- Dedicación parcial (por horas)
- Flexibilidad máxima
- Coste reducido



MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Interim Management Part Time

- La empresa carece del perfil necesario para una misión
- No requiere dedicación completa
- El directivo trabaja unas horas/días a la semana/mes



MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Interim Management Full Time

- Momentos de cambio o reestructuración
- Proyectos de gran calado
- Directivo a tiempo completo



MUCHAS GRACIAS
POR SU ATENCIÓN



www.interimspain.org